

นโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน



บริษัท เทคลีด เอ็นพีเอ็น จำกัด (มหาชน)

เวอร์ชัน 1.0
วันที่มีผลบังคับใช้ 13 มีนาคม 2569
อนุมัติโดย ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 2/2569

ประวัติการอนุมัติและทบทวนเอกสาร

ลำดับ	เวอร์ชัน	วันที่อนุมัติ	วันที่มีผลบังคับใช้	อนุมัติโดย
1	1.0	13 มีนาคม 2569	13 มีนาคม 2569	ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 2/2569

บริษัท เทคสตี เอ็นพีเอ็น จำกัด (มหาชน)

นโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

บริษัท เทคสตี เอ็นพีเอ็น จำกัด (มหาชน) ตระหนักถึงความสำคัญของความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ซึ่งเป็นปัจจัยพื้นฐานที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตของพนักงาน ประสิทธิภาพในการดำเนินธุรกิจ และความยั่งยืนขององค์กร บริษัทจึงมุ่งมั่นดำเนินงานโดยคำนึงถึงการป้องกันอันตราย การส่งเสริมสุขภาพ และการจัดสภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างเหมาะสมตามบริบทขององค์กร

ขอบเขตการบังคับใช้

นโยบายฉบับนี้ครอบคลุมการดำเนินการของบริษัท เทคสตี เอ็นพีเอ็น จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย กรรมการ ผู้บริหาร พนักงานทุกระดับ คู่ค้า ผู้รับเหมา ผู้มาติดต่อ และบุคคลใด ๆ ที่ปฏิบัติงาน หรือใช้พื้นที่ปฏิบัติงาน/พื้นที่ที่บริษัทใช้ดำเนินงาน รวมถึงบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องในการทำงานของบริษัทและบริษัทย่อย และภายใต้ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของบริษัท และ/หรือข้อกำหนดของเจ้าของพื้นที่/ผู้บริหารอาคาร

หลักการและแนวทางการปฏิบัติ

1. บริษัทจะปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ และมาตรฐานที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างเคร่งครัด และจะถือว่าการปฏิบัติตามกฎหมายเป็นข้อกำหนดขั้นต่ำในการดำเนินงาน รวมถึงข้อกำหนดอื่นใดที่บริษัทให้คำมั่นหรือสมัครใจนำมาปฏิบัติ
2. บริษัทมุ่งมั่นจัดให้มีโครงสร้างการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่สอดคล้องกับลักษณะและขนาดของธุรกิจ โดยมีการกำหนดบทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบของคณะกรรมการและเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยให้ชัดเจนตามกฎหมาย พร้อมทั้งสนับสนุนงบประมาณ บุคลากร และทรัพยากรที่จำเป็นตามความเหมาะสม เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ให้เป็นไปตามนโยบายนี้และข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง
3. บริษัทจะจัดให้มีสภาพแวดล้อมภายในการทำงาน ให้ปลอดภัย เหมาะสม และเป็นระเบียบเรียบร้อยตามความเหมาะสม เพื่อให้พนักงานมีคุณภาพชีวิตการทำงานและสุขภาพที่ดี
4. บริษัทมุ่งมั่นบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยมุ่งเน้นการประเมินและควบคุมความเสี่ยงอย่างเหมาะสมตามบริบทขององค์กร พร้อมทั้งส่งเสริมการปรับปรุง

และพัฒนาระบบการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อป้องกันอันตรายและสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัย ตามมาตรฐานและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง

5. บริษัทจะเสริมสร้างให้พนักงานทุกระดับตระหนักรู้ถึงความสำคัญของงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยจะจัดให้มีการฝึกอบรม/สื่อสารให้ความรู้ ตามความเหมาะสม และความจำเป็น

6. บริษัทจะส่งเสริมและเปิดโอกาสให้พนักงานมีส่วนร่วมในการเสนอแนะความคิดเห็น เพื่อปรับปรุง สภาพแวดล้อมและวิธีการปฏิบัติงานให้มีความปลอดภัย โดยมุ่งเน้นการนำข้อเสนอแนะมาพิจารณาและปรับปรุง แก้ไขจุดบกพร่องอย่างเหมาะสม เพื่อสร้างเสริมสุขอนามัยที่ดีและยกระดับมาตรฐานความปลอดภัยให้แก่พนักงาน ทุกคน

7. บริษัทจะให้ความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอื่น ในการระงับเหตุฉุกเฉิน หรืออุบัติเหตุอัน เกิดจากการปฏิบัติงาน ด้วยความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และระมัดระวัง

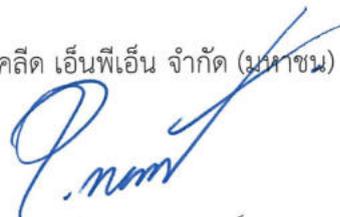
8. พนักงานทุกระดับมีหน้าที่ให้ความร่วมมือและปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อกำหนด มาตรฐาน ด้านความปลอดภัย รวมถึงนโยบายและระเบียบของบริษัทอย่างเคร่งครัด ตลอดจนดูแลรักษาสภาพแวดล้อมใน การทำงานในความรับผิดชอบของตนให้เป็นไปตามแนวทางที่เหมาะสม เพื่อความปลอดภัยต่อชีวิต ร่างกาย และ สุขอนามัย

การทบทวนและการปรับปรุงนโยบาย

บริษัทจะทบทวนนโยบายนี้ เป็นระยะ หรือเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงที่มีนัยสำคัญ หรือเมื่อ มีการเปลี่ยนแปลงที่มีนัยสำคัญ เพื่อให้มั่นใจว่านโยบายยังคงความเหมาะสมและมีประสิทธิภาพต่อการดำเนินงาน ขององค์กร

ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ 13 มีนาคม 2569 เป็นต้นไป

บริษัท เทคโนโลยี เอ็นพีเอ็น จำกัด (มหาชน)



(นายพันธ์วัช นาควิสุทธิ)

ประธานกรรมการ

เอกสารแนบ

สัดส่วนคณะกรรมการความปลอดภัยโดยพิจารณาตามประเภทสถานประกอบกิจการและจำนวนลูกจ้าง

สัดส่วนคณะกรรมการความปลอดภัยฯ (คปอ.) ตามกฎกระทรวง จป. ใหม่ 2565					
จำนวนพนักงานในองค์กร	จำนวนคณะกรรมการความปลอดภัย (คปอ.)	ประธานกรรมการ	กรรมการความปลอดภัย (จากนายจ้าง)	กรรมการความปลอดภัย (จากลูกจ้าง)	กรรมการและเลขานุการ
50-99 คน	≥ 5 คน	1 คน	1 คน	2 คน	1 คน
100-499 คน	≥ 7 คน	1 คน	2 คน	3 คน	1 คน
500 คนขึ้นไป	≥ 11 คน	1 คน	4 คน	5 คน	1 คน

อ้างอิง: กฎกระทรวงการจัดให้มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน บุคลากร หน่วยงาน หรือคณะบุคคลเพื่อดำเนินการด้านความปลอดภัย ในสถานประกอบกิจการ พ.ศ. 2565

การดำเนินการที่สำคัญของ คปอ. ต้องดำเนินการและระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด

ลำดับ	สิ่งที่ต้องดำเนินการ	ระยะเวลาที่กำหนด
1	วาระการดำรงตำแหน่ง	2 ปี
2	การแต่งตั้ง หรือจัดให้มี คปอ. ชุดใหม่	ภายใน 30 วัน ก่อนวันที่ คปอ. ชุดเก่าครบวาระ
3	เผยแพร่และปิดประกาศรายชื่อและหน้าที่ คปอ.	ภายใน 7 วัน นับแต่วันที่เปลี่ยนแปลง
4	ส่งสำเนาแต่งตั้ง คปอ.	ภายใน 15 วัน นับแต่วันที่มิคำสั่งแต่งตั้ง
5	จัดให้ คปอ. ได้รับการฝึกอบรมหลักสูตร คปอ.	ภายใน 60 วัน นับแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้ง หรือได้รับเลือก
6	สำรวจความปลอดภัยในการทำงาน และรายงานผลในการประชุม คปอ.	อย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง
7	การประชุม คปอ.	อย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง
8	แจ้งกำหนดการและระเบียบวาระการประชุมให้กรรมการความปลอดภัยทราบ	ไม่น้อยกว่า 3 วัน ก่อนถึงวันประชุม
9	ปิดประกาศมติของที่ประชุม คปอ. เกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงาน	ภายใน 7 วัน นับแต่วันที่มิมติ
10	จัดทำและเก็บสำเนาบันทึกรายงานผลการดำเนินงาน หรือวาระการประชุม คปอ.	ไม่น้อยกว่า 2 ปี นับแต่วันที่จัดทำ
11	เก็บหลักฐานการเปลี่ยนแปลง คปอ.	ไม่น้อยกว่า 2 ปี
12	รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปี รวมทั้งระบุปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะในการปฏิบัติหน้าที่ คปอ.	เมื่อปฏิบัติหน้าที่ครบ 1 ปี

อ้างอิง: ขอกกฎหมายเกี่ยวกับคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของสถานประกอบกิจการ (คปอ.) ที่สำคัญ



พระราชบัญญัติ
ความปลอดภัย อาชีวอนามัย
และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
พ.ศ. ๒๕๕๔

ภูมิพลอดุลยเดช ป.ร.

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๔

เป็นปีที่ ๖๖ ในรัชกาลปัจจุบัน

พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ประกาศว่า

โดยที่เป็นการสมควรมีกฎหมายว่าด้วยความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

พระราชบัญญัตินี้มีบทบัญญัติบางประการเกี่ยวกับการจำกัดสิทธิและเสรีภาพของบุคคล ซึ่งมาตรา ๒๙ ประกอบกับมาตรา ๓๓ มาตรา ๔๑ และมาตรา ๔๓ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย บัญญัติให้กระทำได้โดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย

จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัติขึ้นไว้โดยคำแนะนำและยินยอมของรัฐสภา ดังต่อไปนี้

มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔”

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนดหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป